

大要、次のように
管理職の制度は
給水準で劣る甲社
の方が高かつた。
（7）

人事労務50年の裏表

わが山河は美しかったか
ト数は、その時点での退職一時金制度の統合について。管理職と一般職に分けて統合したが、退職一時金の水準は、いずれも基本給水準で劣る甲社

梅本人事総合コンサルティング

代表 梅本 迪夫

担当者を泣かせた経過措置

合併時の制度統合について
は、統合を円滑に進めるうえで
経過措置が極めて重要になる。

既得権への配慮や納得性を高め
るために誠実かつ精緻に策定す
れば良いわけではなく、その後の
管理運用において担当者が過重な負担を課すものであつてはならない。三井化

化学の合併に際し、反省するところ大であった経過措置について述べ、参考に供したい。

まずは退職一時金制度の統合について。管理職

と一般職に分けて統合し

たが、退職一時金の水準

は、いずれも基

本給水準で劣る甲社

の方が高かつた。

管理職の制度は

大要、次のように

給水準で劣る甲社

の方が高かつた。

管理職の制度は

大